

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 с 1 июля текущего года меняются подходы по премированию работников бюджетных организаций.

А именно, **объем ресурсов на премирование будет формироваться и направляться в размере 20 процентов от суммы окладов работников бюджетных организаций** (ранее – 5 процентов).

Внимание! Принятое изменение не направлено на увеличение зарплаты бюджетников.

Увеличение премии произойдет исключительно в пределах выделенных на текущий год бюджетных ассигнований на оплату труда. То есть произойдет перераспределение между ее элементами за счет **корректировки размеров** иных отдельных стимулирующих выплат.

Важно! Перераспределение средств между стимулирующими выплатами при одинаковой продолжительности рабочего времени и напряженности не приведет к снижению уровня оплаты труда работников, установленного до 1 июля 2021 г.

Важным новшеством является также то, что **на премирование** будут направляться и **неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.**

Данные меры позволят **увеличить долю премирования** в объеме стимулирующих выплат работников бюджетных организаций и тем самым **мотивировать** работника на добросовестное выполнение своих должностных обязанностей.

При этом, как и до 1 июля 2021 г., Указ регулирует только размер средств, направляемых на премирование работников организации (20 процентов от суммы окладов работников). **Конкретный размер премии работника** определяется согласно положению, утверждаемому руководителем бюджетной организации.

Напомним! Данным Указом предусмотрена еще одна норма. Это **увеличение с 1 января 2022 года размера единовременной выплаты на оздоровление**, которая, как правило, выплачивается к отпуску, с 0,5 до одного оклада работника.